

Deliberazione del Direttore generale
n. 015 del 30 giugno 2026

OGGETTO: Adozione Piano attuativo strategico 2027-2029 dell'Azienda ospedaliera OIRM-Sant'Anna.
(nessuna spesa)

IL DIRETTORE GENERALE

ing. Adriano LELI

nominato con DGR 16 marzo 2026, n. 30-2372/2026/XII

Visti:

- il d.lgs. 30 dicembre 1992 n. 502;
- la legge regionale 24 gennaio 1995, n. 10;
- il d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e, in particolare, l'art. 4;

Premesso che:

- le principali fasi costitutive di questa Azienda sono rappresentate da:
 - la deliberazione del Consiglio Regionale (d.C.R.) 19 dicembre 2023, n. 307-27525, che ha individuato la nuova Azienda ospedaliera “Ospedale Infantile Regina Margherita” di Torino, prevedendone la costituzione a partire dal 1° gennaio 2024 e a cui è stato contestualmente assegnato il presidio ospedaliero infantile Regina Margherita, garante all'interno dell'AOU CDSS delle prestazioni nei confronti dell'utenza pediatrica; il successivo decreto del Presidente della Giunta Regionale (d.P.C.R.) n. 61 del 28 dicembre 2023 ne ha disposto l'effettiva costituzione con decorrenza 1° gennaio 2024;
 - la deliberazione della Giunta Regionale (d.G.R.) 20 ottobre 2025, n. 19-17008, che ha approvato il Progetto Nuova Azienda OIRM-Sant'Anna;
 - la d.C.R. 04 dicembre 2025 n. 133-26443 che – disponendo l'accorpamento del presidio Sant'Anna all'Azienda ospedaliera infantile Regina Margherita (OIRM), per scorporo dall'AOU Città della Salute e della Scienza di Torino – ha determinato altresì la conseguente ridenominazione dell'azienda in “AO OIRM-Sant'Anna”, riconducendo ad essa, oltre alle già previste prestazioni nei confronti dell'utenza pediatrica, anche quelle già svolte dall'AOU CDSS attraverso il presidio Sant'Anna e relative alla cura e diagnosi delle patologie femminili; il successivo d.P.C.R. n. 4 del 22 gennaio 2026 ha disposto l'effettiva costituzione della nuova Azienda con decorrenza 1° febbraio 2026;
- a fronte di quanto sopra, la nomina del Direttore generale ha avuto decorrenza dal 16 marzo 2026, con d.G.R. n. 30-2372/2026/XII di pari data e ha determinato il contestuale superamento della precedente fase di commissariamento dell'azienda stessa;

- la costituzione della nuova azienda richiede l'espletamento di una serie di attività tecniche di natura giuridica e contabile, rappresentate in uno specifico piano di attuazione, da concordare tra questa amministrazione, l'AOU CDSS e gli uffici competenti della Regione;
 - quanto sopra è confermato dalla d.G.R. 19 gennaio 2026 n. 9-2154 che, all'obiettivo di quota integrativa 24.I, richiede la redazione entro il 30 giugno 2026 del Piano attuativo, contenente in particolare i seguenti contenuti:
 - a) analisi dell'assetto organizzativo e delle strutture cliniche-assistenziali ed amministrative e della evoluzione con obiettivi, modello organizzativo, cronoprogramma, monitoraggio ecc.
 - b) individuazione delle strutture organizzative che dovranno essere consolidate tra AOU Città della Salute e della Scienza di Torino (CDSS) a AO OIRM-Sant'Anna;
 - c) determinazione contabile delle attività e passività oggetto di incorporazione ed aggiornamento del programmatico;
- l'obiettivo si completa al 31/12/2026 con la piena operatività dell'Azienda OIRM Sant'Anna;
- ai fini della redazione del Piano si è ricercata l'acquisizione dei seguenti dati di attività/finanziamento e costi relativi ai due presidi – OIRM e Sant'Anna:
 - dati di produzione disponibili su piattaforma regionale "Paddi", con il supporto della Direzione Sanità della Regione Piemonte;
 - dati di personale e costo riferiti ai presidi, oltre al ribaltamento dei costi comuni, richiesti all'AOU CDSS, da ultimo con nota prot. n. 139 del 04 giugno 2026, in attesa di esito;
 - in assenza di dati di costo di dettaglio, questa Direzione ha formulato la pianificazione oggetto del presente provvedimento, utilizzando principalmente le seguenti fonti:
 - il documento allegato alla d.G.R. 20 ottobre 2025, n. 19-17008 (Progetto Nuova Azienda OIRM-Sant'Anna);
 - documenti presenti in bozza presso le direzioni dei dipartimenti insistenti sui due presidi e formulate con il supporto delle precedenti direzioni OIRM-Sant'Anna (commissari);
 - analisi fornita dalla Direzione aziendale CDSS nel primo incontro del 26 marzo 2026 e riportante una simulazione di ricavi/costi riferiti ai due presidi – OIRM e Sant'Anna –, fondata su dati relativi al rendiconto al IV trimestre 2025 della stessa AOU CDSS (cd. "preconsuntivo");
 - nella formulazione del Piano attuativo, questa Direzione ha inteso attribuire allo stesso natura di piano strategico per gli anni 2027-2029;
 - costituiscono allegati al Piano attuativo strategico 2027-2029, che viene allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale:
 1. Principi e criteri di redazione del Piano (*Assumption Book*)
 2. Piano economico-finanziario 2027-2029
 3. Piano dei fabbisogni di personale 2027
 4. Proiezione fabbisogni di personale 2027-2029
 5. Bozza di convenzione quadro con AOU CDSS
 6. Mappatura grafica processi e interdipendenze operative
 7. Matrice dei processi e delle interdipendenze operative
 8. Bozza di Atto aziendale
 9. Bozza di Organigramma OIRM Sant'Anna
 10. Cronoprogramma di scorporo

precisando che la bozza di Atto aziendale (allegato 8) nonché la bozza di organigramma (allegato 9) dovranno essere oggetto di condivisione con le competenti componenti interne, sociali e sindacali e, nella loro redazione finale completa di Piano di Organizzazione, sottoposti al vaglio dei competenti uffici regionali (ex d.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012, all. A, par. 5.1 e nei termini e con le modalità di cui alla determinazione dirigenziale 14 Febbraio 2013, n. 99/ DB2012);

- il presente provvedimento, *ex se*, non comporta oneri di spesa diretti;
- si ritiene di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 28 della legge regionale 24 gennaio 1995, n. 10, per consentirne l'immediata trasmissione alle amministrazioni competenti per l'avvio delle azioni successive;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi, per quanto di competenza, dal Direttore amministrativo, dr.ssa Patrizia Nebiolo, e dal Direttore sanitario, dr.ssa Silvana Barbaro, ex art. 3 del d.lgs. 30 dicembre 1992 n. 502

D E L I B E R A

per quanto espresso in premessa, che integralmente si richiama

- 2)** di adottare il Piano attuativo strategico 2027-2029 dell'Azienda ospedaliera OIRM-Sant'Anna, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, precisando che ad esso sono altresì allegati quali parti integranti e sostanziali, i seguenti documenti:

1. Principi e criteri di redazione del Piano (*Assumption Book*)
2. Piano economico-finanziario 2027-2029
3. Piano dei fabbisogni di personale 2027
4. Proiezione fabbisogni di personale 2027-2029
5. Bozza di convenzione quadro con AOU CDSS
6. Mappatura grafica processi e interdipendenze operative
7. Matrice dei processi e delle interdipendenze operative
8. Bozza di Atto aziendale
9. Bozza di Organigramma OIRM Sant'Anna
10. Cronoprogramma di scorporo

precisando che la bozza di Atto aziendale (allegato 8) nonché la bozza di Organigramma (allegato 9) dovranno essere oggetto di condivisione con le competenti componenti interne, sociali e sindacali e - nella loro redazione finale, completa di Piano di Organizzazione -, sottoposti al vaglio dei competenti uffici regionali (ex d.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012, all. A, par. 5.1 e nei termini e con le modalità di cui alla determinazione dirigenziale 14 Febbraio 2013, n. 99/ DB2012);

- 3)** di sottolineare che il presente provvedimento, *ex se*, non comporta oneri di spesa;
- 4)** di trasmettere la presente deliberazione all'AOU Città della Salute e della Scienza nonché alla Direzione Sanità della Regione Piemonte;

- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 28 della legge regionale 24 gennaio 1995, n. 10, per consentirne l'immediata trasmissione alle sopra citate amministrazioni competenti, per consentire l'avvio immediato delle azioni successive.

Allegati:

- Piano attuativo strategico 2027-2029 dell'Azienda ospedaliera OIRM-Sant'Anna

1. Principi e criteri di redazione del Piano (Assumption Book)
2. Piano economico-finanziario 2027-2029
3. Piano dei fabbisogni di personale 2027
4. Proiezione fabbisogni di personale 2027-2029
5. Bozza di convenzione quadro con AOU CDSS
6. Mappatura grafica processi e interdipendenze operative
7. Matrice dei processi e delle interdipendenze operative
8. Bozza di Atto aziendale
9. Bozza di Organigramma OIRM Sant'Anna
10. Cronoprogramma di scorporo

Firmatari:

Direttore amministrativo: dr.ssa Patrizia NEBIOLO *

Direttore sanitario: dr.ssa Silvana BARBARO *

Direttore generale: ing. Adriano LELI

* I pareri favorevoli dei Direttori amministrativo e sanitario sono confermati con sottoscrizione del presente atto ed il rinvio automatico alle motivazioni ivi espresse. **Eventuali pareri sfavorevoli sono esplicitamente motivati ed allegati.**